

B2B HR SaaS Solution

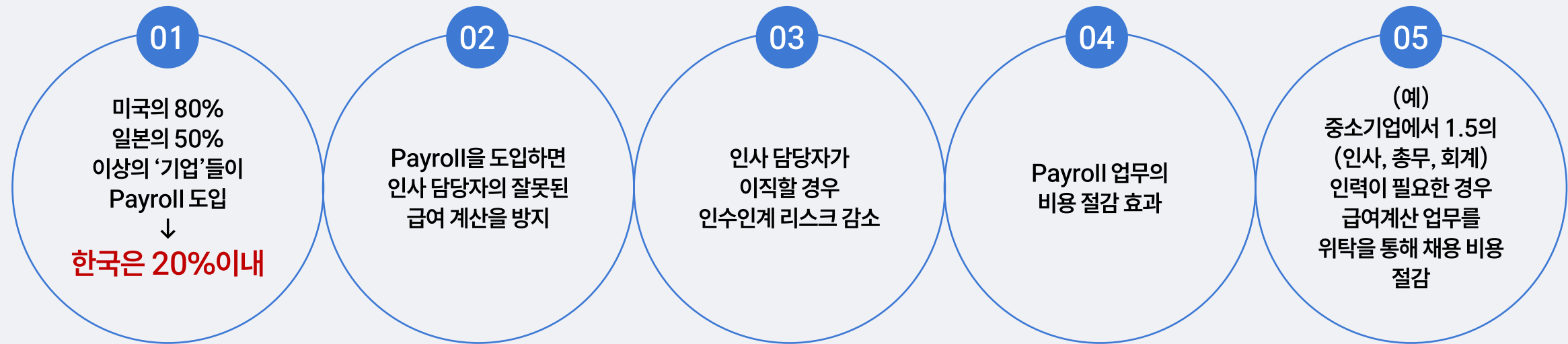


Payroll (급여아웃소싱)



급여를 지급하기 위해 발생하는 제반 업무(근로 유형 분석, 근로조건 검토, 근태 기록 수집, 사회보험 신고, 연말정산 등)를 위탁 받아 수행하여 기업의 관리 비용 절감 효과를 높이고, 노동 분쟁 리스크를 감소시키기 위한 서비스

Payroll, 왜 필요한가?



| Pain Point

01

국내 노동법(근로기준법, 최저임금법, 남녀고용 평등법 등)의 잦은 변경과 학습의 어려움

02

규제 강화 사례 :
근로계약서 의무발급,
임금명세서 의무발급,
5인 미만 사업장 근로기준법
전면 적용(예정),
근태기록 관리 의무화(가능)

03

경리회계 사무원과
세무법인의 급여 계산은
노동법 리스크에 취약

04

전문화된 급여 계산 사무원과
노동법 교육 시스템이 부족 :
중소기업, 스타트업은 인사
담당자가 급여 계산을 잘못
적용하면 확인하기 어려운 구조,
대기업도 임금체불 분쟁 발생

05

노동 분쟁의 대부분은
급여 미지급에서 발생하고
근로계약서와 임금명세서가
핵심 증거로 활용

임금체불 분쟁 유형 (1~5번 80% 이상)

01. 노동시간 및 휴게시간 관리 미흡과 연장·야간 근로 수당 미지급,
02. 최저임금 미지급(최임법 위반)
03. 직원을 특고종사자 또는 프리랜서 등으로 잘못 분류하고(오분류) 법정 수당을 미지급하거나 최저임금을 지급하지 않는 경우
04. 법령 해석 및 적용의 오류
05. 급여의 불법 공제
06. 일시적 경영악화로 일부 임금이 지급되지 않는 경우
07. 업 도산 등으로 임금지급일에 임금을 지급하지 못하는 경우

| CASE 1.

평균 10인 사업장 급여계산 업무리스트



- (1) 근로계약서 작성
- (2) 사대보험 신고
- (3) 연차/근태기록 체크
- (4) 급여계산
- (5) 퇴직정산
(4대보험, 미사용연차수당, 성과/상여금, 퇴직금)
- (6) 부당해고, 직장내괴롭힘 예방
- (7) 법정 의무교육
- (8) 노동법 확인

월10만원에 모두 가능

급여관리 리스크



- (1) 노동법 개정에 대한 대응이 어려움
- (2) 잘못된 급여 계산에 대해 확인이 어려움
- (3) 이직시 인수인계에 대한 확인이 어려움
- (4) 2, 3번 업무가 잘못된 경우 수년간 리스크 누적
- (5) 급여관리 사무원과 업무 마찰이 발생할 경우
회사 리스크에 대한 부담



| CASE 2.

OO치과

월,수,목,금 : 9 ~ 18시 진료

화 : 9 ~ 20시 진료

토 : 9 ~ 14시 진료

(주 1회 off)

세후 250만원 지급



급여 지급 방식

Payroll 서비스 이전

임금항목

기본급 : 월 250만원 + 직원 부담 4대 보험료

공제항목

- 근로소득세(지방소득세)
- 건강보험료
- 국민연금
- 고용보험

RISK

- 야간수당 미지급
- 공휴일 수당 미지급
- 진료준비시간 수당 미지급

급여 지급 방식

서비스 이후

임금항목

세전으로 역산 : 2,835,550만원

기본급 : 2,144,070원

네트수당 : 335,550원

고정연장수당(20시간) : 355,930원

개선 후

- 화요일 야간 진료 수당을 급여에 선 반영
- 진료시간만 반영했을 경우
진료 준비시간(30일분) 급여도 선 반영

- 최저임금 위반 체크
- 임시공휴일을 off로 처리하면 위법,
임시공휴일은 off와 별도로 수당 계산
- 토요일은 보통 점심시간 없이 진료하기 때문에
휴게시간 위반
→ 근로계약서에 누락하는 경우 과태료
- 휴게시간 관리에 대한 사전 교육과 안내 진행

| CASE 3.

00산업

월,수,목,금 : 9 ~ 18시 근무

월,수,금 : 2시간 야근

토 : 8시간 격주 근무

야근수당 : 시간당 120% 지급

급여 : 300만원 지급



급여 지급 방식

Payroll 서비스 이전

임금항목

기본급 : 월 300만원

공제항목

- 근로소득세(지방소득세)
- 건강보험료
- 국민연금
- 고용보험

RISK

- 야간수당 미지급 위반 실제 150% 지급
시간당 약 21,500원
- 월급여
기본급 : 3,000,000원
연장수당 : 1,118,000원
합계 : 4,118,000원

급여 지급 방식

Payroll 서비스 이후

임금항목

기본급 : 2,184,660원

고정 연장수당(52시간) : 815,340원

- 최저임금 위반 체크
- 위와 같이 고정연장수당을 선지급하고
야근수당은 기존처럼 120% 지급해도
근로기준법 위반 아님
- 직원들은 기존 급여 삭감이 없고 회사는 법률 준수
- 매월 근태기록과 생산장려수당 등
성과급 기초 데이터를 전송하면 급여에 반영

개선 후

- 야간수당 120% 지급 가능
시간당 약 15,600원
- 월급여
기본급 : 2,184,660원
고정연장수당(52시간) : 815,340원
연장수당 : 811,200원
합계 : 3,811,200원

| CASE 5 : 임금체불 현황

 내일신문

사회·정책 > 고용노동

체불 사상 첫 2조원 넘나...“원인별 접근 필요”

2025-01-02 13:00:01 게재

근로감독관 1천명 증원했지만 “체불액 증가추세 막는데 실패” ... “정기 실태조사·연구도 없어”

지난해 체불액은 1조7846억원으로 역대 최대 수준이었다. 고용노동부에 따르면 10월 말까지 임금체불액은 1조 6953억원으로, 올해 사상 처음으로 2조원을 넘을 수도 있다.

이 정도면 ‘사회적 재난’ 수준이다. 하지만 정부는 임금체불 실태와 원인 파악을 위한 정기적인 실태조사와 연구 조차도 실시하지 않고 있다.

이종수 한국노동사회연구소 객원연구원(공인노무사)은 지난달 26일 ‘임금체불의 원인별 사전예방대책에 관한 소고’ 주제로 보고서를 발간했다.

이 객원연구원은 “고용부는 2018년부터 임금체불 문제에 대처하기 위해 근로감독관을 1000명 증원해 2000명 수준을 유지하고 있지만 대부분 신고사건 처리 등에 매몰되면서 사업장 감독을 소홀히 하고 있다”면서 “임금체불액의 증가추세를 막는데 실패했다”고 비판했다.

 경남일보 · 2주 전

양산·김해·밀양지역 체불임금 15억 달해

5022명의 임금·퇴직금 등 14억 9500만원의 체불금품을 확인해 시정조치했다고 밝혔다. 주 위반 사항은 △근로계약서 서면 미명사·미교부 547건 △임금... 휴일근로수당 2500만원(121명)체불을 포함해 9개의 법 위반사항을 적발, 전액 청산하는 등 시정조치시켰다. 특히 202...

 전북도민일보 · 2024.12.01.

고용노동부 전주지청, 노동질서 무너트리는 임금체불 '철퇴'

주요 사례는 A제조업체에서 휴게(점심)시간 미준수에 대한 제보를 받아 불시 감독을 실시해, 점심시간대에 30분씩 교대근무 중인 사실을 확인하는 등 휴게시간 미준수, 근로시간 한도 위반, 임금체불(연장근로수당 10,...



전북 사업장 102곳 중 임금체불 등 403건 위반사항 적발 전라일보 · 2024.12.01.

 뉴시스 · 2024.11.25. · 네이버뉴스

수당 안 주고 퇴직금 적게 주고...24억 체불 사업장들 적발

조선열 서울서부지청장은 "임금체불은 주로 연차 미사용수당, 연장·야간·휴일근로 가산수당 등에서 발생하고 있다"며 "근로자의 생계와 직결되는 만큼 근로감독을 통해 사업장의 노무관리를 촉구하고 근로자의 권익을 ...



노동부, 연차 미사용수당과 퇴직금...24억 체불 사업장 적발 서울와이어 · 2024.11.25.

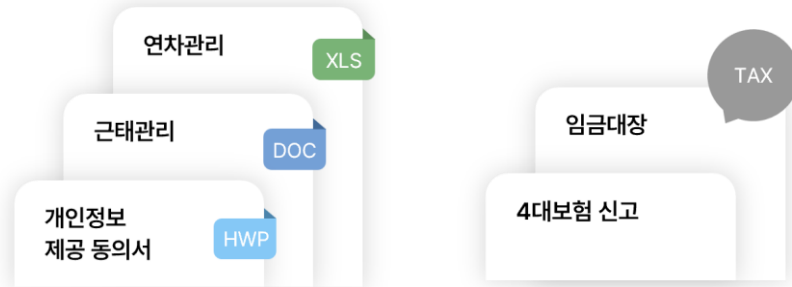
 경상매일신문 · 3주 전

영주노동지청, 연장·야간 근로수당 미지급 병원 적발

특히 보건업종의 특성상 휴게시간의 자유로운 사용이 보장되지 않을 경우 근로시간으로 간주되므로 별도의 휴게시간을 부여하거나, 연장근로수당 지급... 이도희 영주지청장은 "향후에도 사업장 근로감독시 근로자의 근...



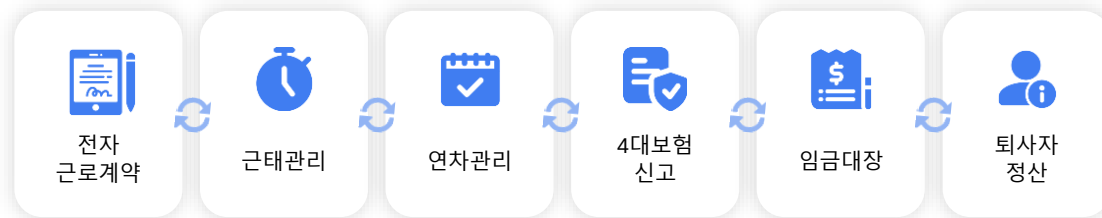
Solution : 기업용 HR 급여관리 솔루션 “휴램”



근로계약서는 WORD, HWP로 작성..
연차/근태는 자체 계산이 틀리거나 노무사 자문..
4대 보험 신고, 임금대장은 세무법인..

HR데이터 연동 실패로 분쟁 리스크 누적

HR DATA 법률검토 알림



근로계약서와 근태, 연차, 임금데이터 연동으로
완벽한 자동화와 데이터 법률검토가 가능

HR담당자 노무관리 업무 시간 단축

항목	기존	휴램
근로계약서 작성/검토	1~2일	10분 이내
연차 휴가 계산	1시간	1분 이내
근태 정산	2시간	3분 이내
급여대장 작성	4시간	1분 이내
퇴사자 정산	1일	10분 이내

Solution : 노무사용 HR 급여관리 솔루션 “휴램 PRO”

다양한 업종과 근로형태에 최적화된
급여, 4대보험 계산 프로그램



✓ 급여관리 대행 업무 효율화

- 단순 반복적인 질문은 프로그램에서 응답하고, 데이터 계산 오류를 방지
- 관리 사업장용 리포트 자동 생성
- 판례, 행정해석 검색 후 AI답변 개발 중(포스트팁스 과제)
- 사업장 규정 법률분석 후 리스크 체크(포스트팁스 과제)
- 4대 보험 조회, 신고 기능을 통해 업무시간 단축(휴램프로만 가능)

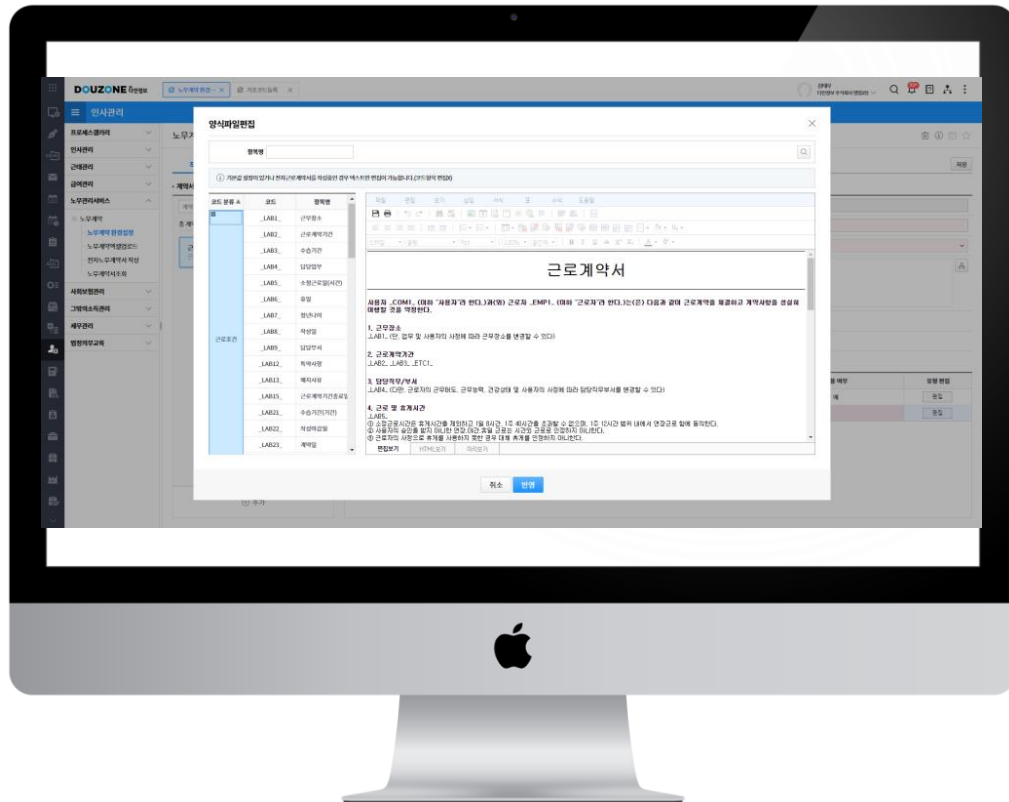
✓ 노무법인 업무 생산성 향상

구분	관리 기업 수		생산성
	기존 방식	휴램프로	
2024년	30개	70개	2배+
2025년		120개	4배

| Solution : HR 관리 모듈 “휴램API”

ERP, Groupware 시스템과 API 연동

2022년 휴램 근로계약서를 **더존 아마란스10 ERP**에 **API연동** 개발을 시작하고 2023년 7월부터 더존에서 영업 진행



API 서비스 연동 확대

2025년 상반기
더존 ONE AI 휴램프로에 기능 연동
포스트 팀스 과제 완성

 전자신문 | etnews

로그인 회원가입

SW IT 경제 전자 모빌리티 플랫폼/유통 과학 정치 오피니언



SW > SW

더존비즈온 'ONE AI', 출시 4개월 만에 계약 기업 1000개 돌파

발행일 : 2024-10-23 13:55 | 지면 : 2024-10-24 | 10면



| Solution : E-Learning “휴램에듀”

기업 대상 원격평생교육원

2024년 1월 고용노동부 정식 인증 : 6월부터 교육 시작

법정의무교육

- ✓ 무료 제공과 HULAM 교차판매



직장내 괴롭힘



성희롱 예방 교육



퇴직연금교육



직장 내 장애인 인식 개선

교육 콘텐츠

직무교육

- ✓ 고용노동부 사업주 환급 진행 상품



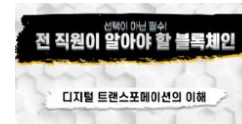
소통과 공감으로
조직을 활성화하라



성공하는 리더의
대화 법칙



시장 분석과 고객 중
심 비즈니스 전략



전 직원이 알아야 할
블록체인



New 조직문화를
이끄는 리더십



개별 맞춤형 의료시대
데이터

I BM 요금제

◦ BASIC 기능

- 인사 DB관리
- 근로관계 서식 출력
- 근로계약서 자동 작성
- 연차 휴가 관리
- 근태 관리
- 퇴사 관리

◦ STANDARD 기능

- BASIC 기능 포함
- 급여관리

◦ PAYROLL 기능

- BASIC+STANDARD 기능 포함
- 제휴 공인노무사 대행
 - 근로계약서 대행
 - 급여관리 대행
 - 4대보험 대행
 - 적합한 정부지원금 추천
- 노무상담/자문

휴램 HR SaaS Solution

BASIC

직원 1인 : 1,000원 (월)

STANDARD

직원 1인 : 2,000원 (월)

휴램 Payroll

PREMIUM

직원 1인 : 8,000원 (월)

휴램 PRO

노무법인 관리회사

직원 1인 : 300원 (월)

휴램 API

계약에 따라 다름

휴램 EDU

· 직무교육(사업주환급)

직원 1인 : 120,000원 (연)

· 법정의무교육

직원 1인 : 2,000원 (연)

· 내일배움카드

콘텐츠별 별도 (직원 자부담 10%)

· 산업안전보건교육

직원 1인 : 5,000원 (분기)

| 회사연혁



휴램프로는 솔루션 고도화 및 시스템 안정화로 성장기반을 마련했습니다



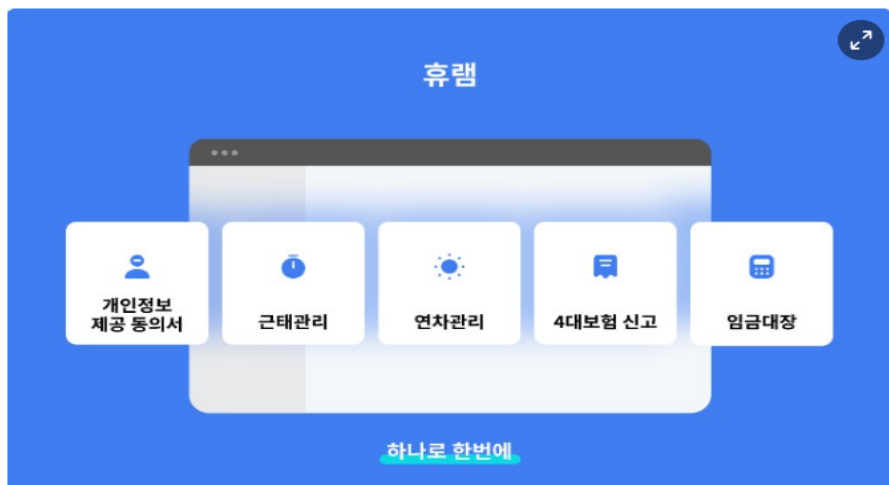
| 회사연혁 : 보도자료

데일리시큐 휴램프로, 포스트팁스(Post TIPS) 최종 선정 "각 기업별 인사규정에 맞는 AI 노동 상담 챗봇" 과제 개발

휴램프로, 포스트팁스(Post TIPS) 최종 선정 "각 기업별 인사규정에 맞는 AI 노동 상담 챗봇" 과제 개발

김길민 기자 | 승인 2024.08.26 16:23

AI 기반 노동 상담 챗봇으로 노무사 업무 지원의 효율화와 노동 분쟁 예방, '휴램프로' 포스트팁스 선정



인사노무관리 솔루션 회사인 '주식회사 휴램프로'가 '포스트팁스(Post-TIPS)' 국책과제에 최종 선정됐다고 26일 밝혔다.

2024년 노무사가 사용하는 인사급여 관리 프로그램을 런칭한 휴램프로는 중소벤처기업진흥공단과 노무사투자조합의 투자 유치를 받았다. 이어 포스트팁스 선정으로 중소기업의 인사노무 관리 문제를 AI를 통해 해결하려는 휴램프로의 독창적인 접근 방식과 기술력을 인정받게 되었다.

경제일보

더존비즈온 투자기업 휴램프로 고용노동부와 업무협약 체결

홍예정기자 hyj27@kwnews.co.kr

입력: 2024-10-20 16:53:16 수정: 2024-10-21 13:57:56 자면: 2024-10-21 (07면)

가 가 가 f t



◇더존비즈온 투자기업 휴램프로(대표:이선희)는 지난 17일 커뮤니티하우스 마실에서 고용노동부와 노동자 보호를 위한 HR 플랫폼 업무협약을 체결했다.

인사노무관리 솔루션 회사 휴램프로(대표:이선희)는 지난 17일 커뮤니티하우스 마실에서 고용노동부와 노동자 보호를 위한 HR 플랫폼 업무협약을 체결했다.

휴램프로는 이번 협약을 통해 30인 미만 소규모 사업장 500곳에 인사관리 프로그램을 무료로 지원한다. 소규모 사업장에 적합한 인사관리 시스템 사용을 통해 사업주와 근로자의 인사관리 편의성을 향상시키고, 법적 리스크를 감소시키는 것에 목적을 두고 있다.

Q&A

감사합니다.